



제4차 청년정책포럼

‘산학 협력을 통한 청년 일자리 기회 창출방안’

일시 2016. 8. 24 (수) 10:00~12:00
장소 한양대학교 ERICA캠퍼스 학연산클러스터
대회의실 106호
주최 대통령직속 청년위원회
한국청소년정책연구원
후원 한양대학교 ERICA캠퍼스

제4차 청년정책포럼

09:40-10:00	▶ 등 록
10:00-10:05	▶ 사회자 오프닝 사회 김기현 선임연구위원 (한국청소년정책연구원)
10:05-10:10	▶ 개회사 박용호 위원장 (대통령직속 청년위원회)
10:10~10:15	▶ 축 사 노 혁 원장 (한국청소년정책연구원)
〈1세션〉 발 표	
10:15-10:35 (발표 20분)	발 표 1 ▶ 산학협력을 통한 청년 일자리 기회 창출방안 발표 노민선 연구위원 (중소기업연구원)
10:35-10:50 (발표 15분)	발 표 2 ▶ 대학 창업지원 활성화를 위한 산학협력 발표 김영재 교수 (한양대학교 문화콘텐츠학과)
〈2세션〉 토 론	
토 론 ▶ 산학협력을 통한 청년 일자리 기회 창출 방안 토론	
10:50-11:50 (토론 60분)	• 좌 장 김기현 선임연구위원 (한국청소년정책연구원) • 패 널 [정 부] 이상돈 과장 (교육부 산학협력정책과) [산학협력] 양대현 주임 (원광대학교 LINC사업단) [학 계] 권기석 교수 (한밭대학교 공공행정학과) 김기홍 선임연구위원 (한국직업능력개발원)
11:50-12:00	▶ 정리 및 참석자 단체 기념촬영

발 표 1
.....

제4차 청년정책포럼

◆ ◇ ◆
**산학협력을 통한
청년 일자리 기회 창출방안**
◆ ◇ ◆

노 민 선
중소기업연구원 연구위원

산학협력을 통한 청년 일자리 기회 창출방안

2016. 8. 24(水)



중소기업연구원
노민선 연구위원



목 차

01. 청년 고용 현황 및 문제점
02. 청년 구직자의 생각
03. 중소기업 CEO의 생각
04. 산학협력 지원사업의 현황 및 성과(취업연계 관점)
05. 산학협력을 통한 청년 일자리 기회 창출 방안



01. 청년 고용 현황 및 문제점

1. 청년 고용률

(1) 전체 고용률

- 한국의 고용률은 OECD 평균보다 낮으며, 일본과의 격차가 점차 커지는 추세

<한·미·일 고용률 현황(전체)>

(단위: %)

구분	2010	2013	2014	2015	증감
한 국	63.3	64.4	65.3	65.7	△2.4%p
미 국	66.7	67.4	68.1	68.7	△2.0%p
일 본	70.6	71.7	72.7	73.3	△2.7%p
OECD 평균	64.5	65.1	65.7	-	△1.2%p

주: 고용률=취업인원/생산가능인구(working age population)

1. 청년 고용률

(2) 성별 고용률

- 한국의 남성 고용률은 OECD 평균과 미국보다 높으며, 여성 고용률은 OECD 평균보다 낮은 수준

<한·미·일 고용률 현황(성별)>

(단위: %)

구분		2010	2013	2014	2015	증감
한국	남	73.9	74.9	75.7	75.7	△1.8%p
	여	52.6	53.9	54.9	55.7	△3.1%p
미국	남	71.1	72.6	73.5	74.2	△3.1%p
	여	62.4	62.3	63.0	63.4	△1.0%p
일본	남	80.7	80.8	81.6	81.9	△1.2%p
	여	60.4	62.5	63.7	64.6	△4.2%p
OECD 평균	남	72.6	73.1	73.6	-	△1.0%p
	여	56.5	57.4	57.9	-	△1.4%p

주: 고용률=취업인원/생산가능인구(working age population)

5

1. 청년 고용률

(3) 청년 고용률

- 한국의 청년 고용률(26.9%)은 OECD 평균보다 10%p 이상 낮으며, 미국, 일본과의 고용률 격차가 크게 나타남

<한·미·일 청년 고용률 현황(15~24세)>

(단위: %)

구분	2010	2013	2014	2015	증감
한국	23.0	24.2	25.8	26.9	△3.9%p
미국	45.0	46.5	47.6	48.6	△3.6%p
일본	38.5	39.7	40.3	40.7	△2.2%p
OECD 평균	39.0	39.2	39.7	-	△0.7%p

주: 고용률=취업인원/생산가능인구(working age population)

6

1. 청년 고용률

(4) 청년 취업자수

- 15~29세 청년 취업자 수는 정체 상태이며,
300인 미만 중소기업의 경우 오히려 최근 5년간 1.2만 명 감소

<종업원 규모별 청년 취업자 수 현황(15~29세)>

(단위: 천명)

구분	2010	2013	2014	2015	증감
300인 미만	3,516	3,404	3,445	3,504	▼12
300인 이상	398	389	424	433	△35
합 계	3,914	3,793	3,869	3,937	△23

자료: 통계청, 경제활동인구조사, 각 연도 raw data 재가공

7

2. 청년 실업률

(1) 연령별 고용률

- 15~29세 청년 실업률은 2016년 6월 기준 10.3%로 최근 들어 가장 높은 수준
 - 청년 실업률은 다른 연령 대비 약 3~5배 높게 나타남

<연령별 실업률 추이>

(단위: %)

구분	계	15~29세	30~39세	40~49세	50~59세	60세 이상
2010	3.2	<u>7.5</u>	3.0	2.0	2.1	2.4
2013	3.1	<u>8.0</u>	3.0	2.0	1.9	1.8
2014	3.5	<u>9.0</u>	3.1	2.2	2.2	2.3
2015	3.6	<u>9.2</u>	3.1	2.3	2.4	2.5
2016. 6	3.6	<u>10.3</u>	3.1	1.9	2.3	2.0

자료: 통계청, 경제활동인구조사, 각 연도

8

2. 청년 실업률

(2) 장년 대비 청년 실업률

- 청년 실업률은 장년의 3.2배 수준으로 OECD 평균(2.2배)보다 높은 수준

<장년 대비 청년 실업률>



주: 장년(25~54세), 청년(15~24세) 기준
자료: OECD, OECD Employment Outlook, 2016

9

3. NEET* vs. Freeter

(1) NEET족

- 우리나라의 15~29세 니트족 비중(18.0%)은 OECD 국가 중 가장 높은 수준

<국가별 NEET족 비중>



자료: OECD, OECD Employment Outlook, 2016

* Not in Employment, Education or Training

10

3. NEET vs. Freeter

(2) Freeter족

- 프리터는 Free+Arbeiter의 합성어
- 1987년 일본의 리크루트사가 구인잡지에서 '학생 아르바이트'가 아닌 '사회인 아르바이트'를 지칭하면서 사용된 용어
- 특정한 직업 없이 아르바이트로 생활을 이어가는 사람을 의미



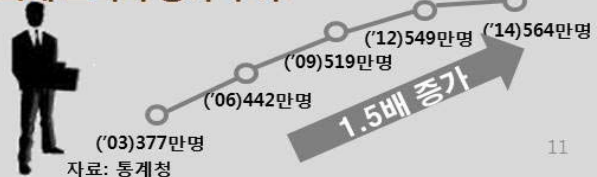
<연령별 프리터 비율>

(단위: %)

구분	2003	2004	2005	2006	2007	2008
15-29세	12.2	13.2	13.5	13.5	14.0	13.9
30-39세	10.9	12.3	11.9	12.0	12.0	12.0
41-49세	10.1	11.6	11.4	11.9	12.7	12.5

자료: 현대경제연구원

<국내 프리터 증가 추이>



11



02. 청년 구직자의 생각

1. 취업하기가 너무 힘들어요

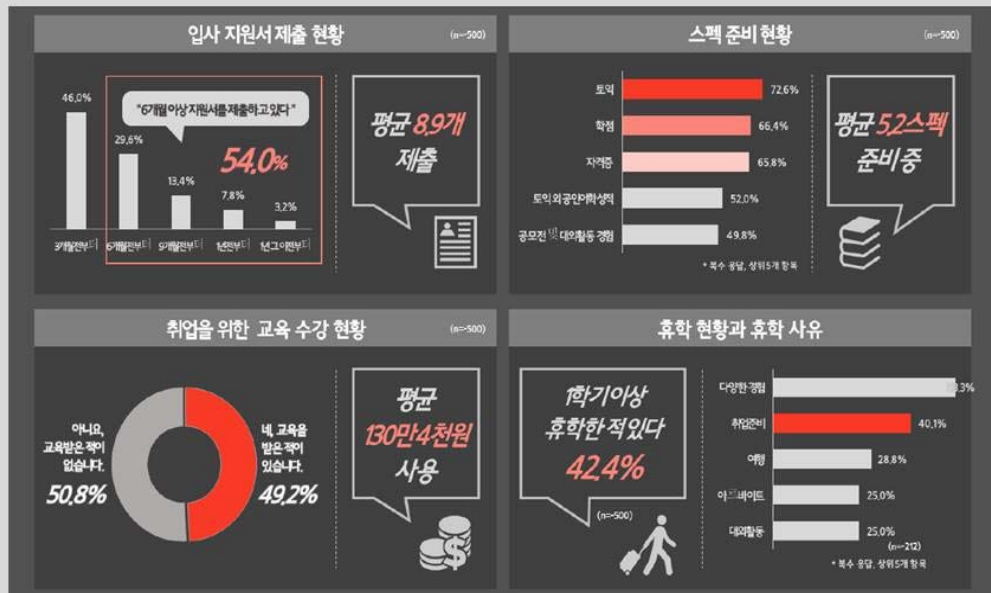
(1) 인문계는 어디로 가야 하나요?

인구론 인문계 졸업생의 90%가 논다!	문송합니다! 문과라서 죄송합니다!
죄송합니다! 죄송합니다! 상경계도! [상경계도 힘들어요]	갤럭시나, 애플이나 일단은 전화기! [전기전자, 화학공학, 기계공학]

13

1. 취업하기가 너무 힘들어요

(2) 인문지대사가 취업인가요?



출처 : 대학내일 20대연구소 (2015.10)

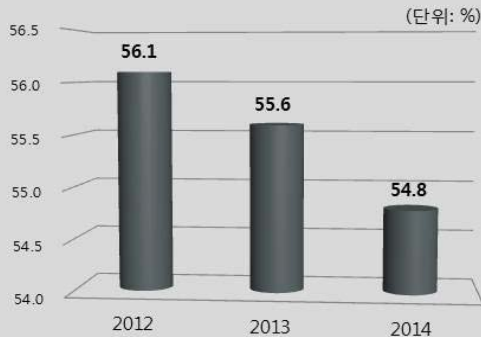
14

1. 취업하기가 너무 힘들어요

(3) 대졸 취업률이 줄어 들고 있어요

- 4년제 대졸자 취업률은 감소하는 추세
- 계열별로는 의약계열과 공학계열의 취업률이 상대적으로 높음

<4년제 대졸자 취업률>



자료: 교육부

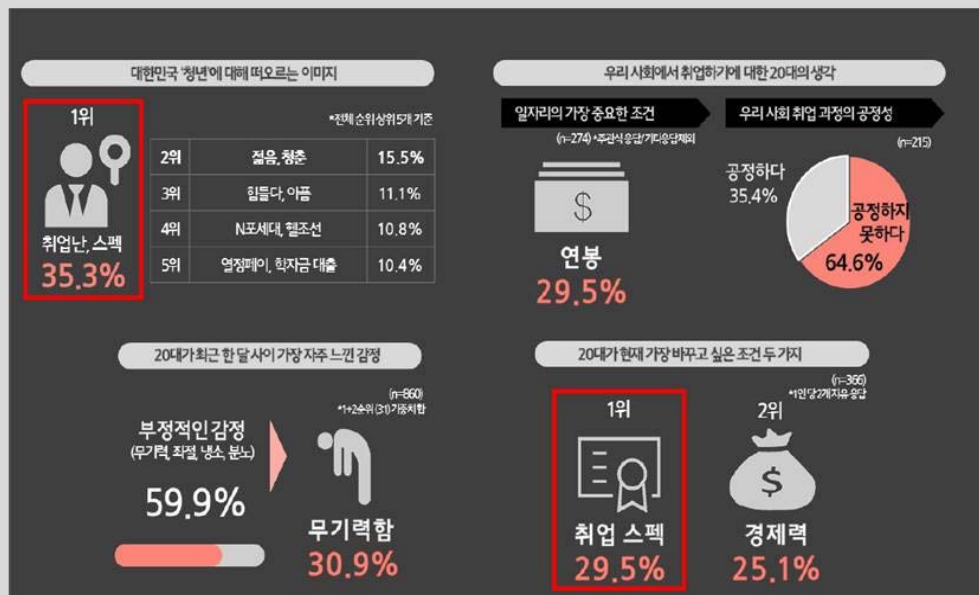
<4년제 대졸자 계열별 취업률>



15

1. 취업하기가 너무 힘들어요

(4) 이제는 취업하고 싶어요



출처 : 대학내일 20대연구소(2015.10)

16

1. 취업하기가 너무 힘들어요

(5) 무엇을 더 포기해야 하나요?

3포 세대	5포 세대
연애, 결혼, 출산	3포 + 인간관계, 내집마련
7포 세대	9포 세대
5포 + 취업, 희망	7포 + 건강, 학업

17

2. 취업하더라도 비정규직으로 가는 것 같아요

(1) 비정규직 근로자 비중

- 우리나라 비정규직 근로자 비중은 22.3%로 OECD 평균(11.4%)보다 높게 나타남 [근로의 질이 낮음]
- 비정규직 비중 : 청년층(27.0%) > 장년층(16.7%)

<국가별 비정규직 근로자 비중>

(단위: %)

구분	전체 (15~64세)	청년층 (15~24세)	장년층 (25~54세)
OECD	11.4	25.0	9.5
한국	22.3	27.0	16.7
독일	13.1	53.6	9.6
영국	6.2	15.0	4.6
일본	7.5	14.1	5.3

자료: OECD Employment Outlook (2016)

18

2. 취업하더라도 비정규직으로 가는 것 같아요

(2) 비정규직 근로자의 3년 후 계약상태

- 우리나라에서 비정규직 근로자가 3년 후에 정규직으로 전환되는 비중은 22.4%로 OECD 평균(53.8%)보다 낮게 나타남
 - 3년 후 무직으로 전환되는 비중(26.7%)도 OECD 주요국에 비해 높은 수준

<비정규직 근로자의 3년 후 계약 상태>

(단위: %)

구분	정규직	비정규직	무직
OECD	53.8	-	-
한국	22.4	50.9	26.7
프랑스	45.3	30.6	24.1
독일	60.0	23.5	16.4
영국	63.4	15.1	21.5
일본	24.9	59.7	15.4

자료: OECD(2013), Strengthening Social Cohesion in Korea ; 서울경제신문(2015.8.18.)

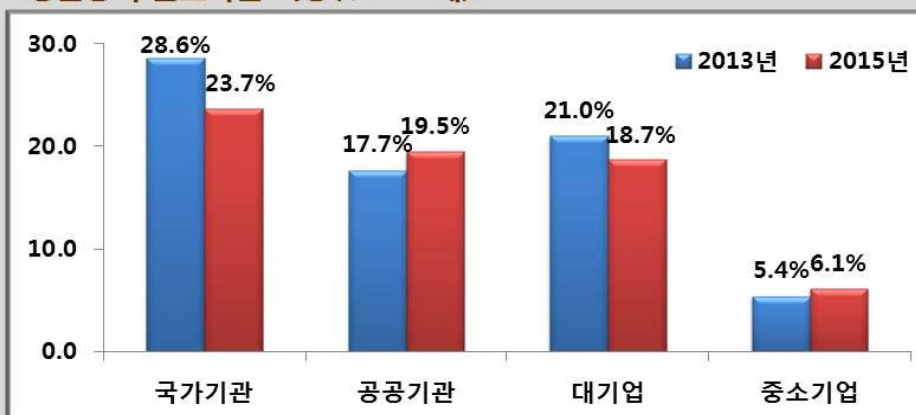
19

3. 중소기업에 취업할 생각은 있는데 망설여져요

(1) 취업 선호 직장

- 청년층은 국가기관, 대기업, 공공기관 등의 순으로 취업을 선호
 - 중소기업 선호 비중은 2013년 대비 다소 상승했으나, 6.1%에 불과

<청년층이 선호하는 직장(13~29세)>



자료: 통계청, 2015년 사회조사 결과

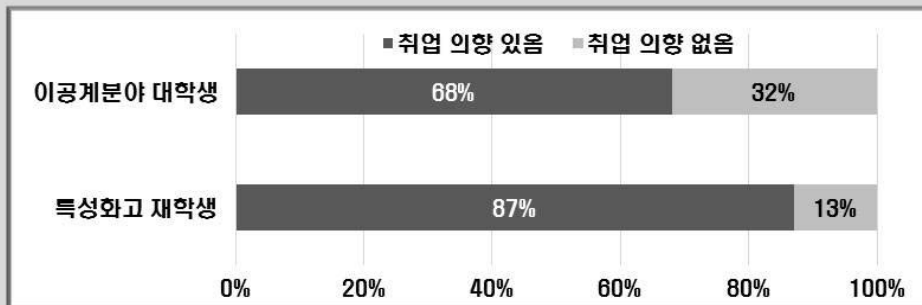
20

3. 중소기업에 취업할 생각은 있는데 망설여져요

(2) 중소기업 취업 의향

- 특성화고 재학생의 87.0%, 이공계 대학생의 68.0%가 중소기업에 취업할 의향

<중소기업 취업 의향>



자료: 노민선, 중소기업 병역대체복무제도 개선방안 연구, 중소기업연구원, 2014.

21

3. 중소기업에 취업할 생각은 있는데 망설여져요

(3) 중소기업에 대한 인식 변화

- 과거 대비 중소기업에 대한 일반인의 인식 개선 응답: 57.5%
 - 수도권 58.7% > 비수도권 56.0%

<과거 대비 중소기업에 대한 일반인의 인식 변화>

(단위: 개사, %)

구분	매우 좋아짐	좋아진 편	동일	나빠진 편	매우 나빠짐	합계
수도권	2(1.8)	62(56.9)	37(33.9)	7(6.4)	1(0.9)	109(100)
비수도권	-	51(56.0)	31(34.1)	6(6.6)	3(3.3)	91(100)
전체	2(1.0)	113(56.5)	68(34.0)	13(6.5)	4(2.0)	200(100)

자료: 노민선, 제3차 중소기업 인력지원 기본계획 수립에 관한 연구(2016-2020), 중소기업연구원, 2015.

22

3. 중소기업에 취업할 생각은 있는데 망설여져요

(3) 중소기업에 대한 현재 인식

- 좋지 않다(39.5%) > 좋다(12.5%)
- 좋지 않다는 응답 비중: 비수도권(45.1%) > 수도권(34.9%)

<중소기업에 대한 일반인의 인식(지역별)>

(단위: 개수, %)

구분	매우 좋음	좋은 편	보통	좋지 않은 편	매우 안좋음	합계
수도권	-	11(10.1)	60(55.0)	35(32.1)	3(2.8)	109(100)
비수도권	-	14(15.4)	36(39.6)	38(41.8)	3(3.3)	91(100)
전체	-	25(12.5)	96(48.0)	73(36.5)	6(3.0)	200(100)

자료: 노민선, 제3차 중소기업 인력지원 기본계획 수립에 관한 연구(2016-2020), 중소기업연구원, 2015.

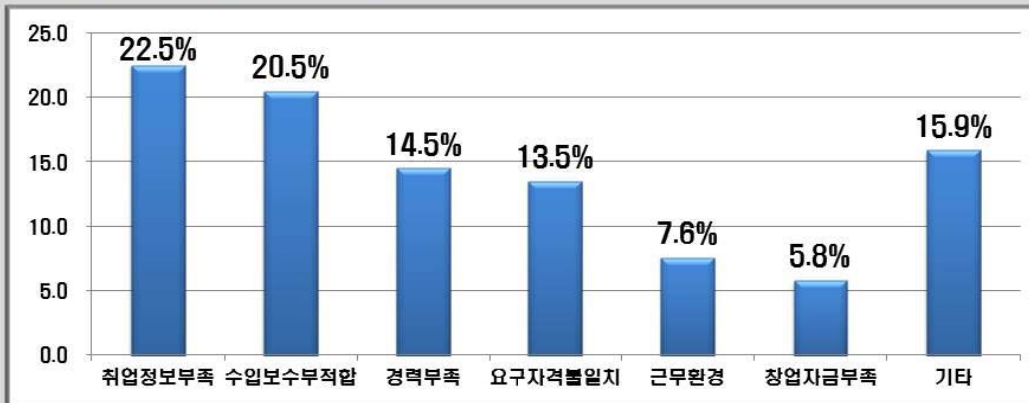
23

4. 어디로 취업해야 할지 모르겠어요

(1) 취업 준비 시 겪는 어려움

- 대졸자는 '취업정보 부족'을 취업 준비 시 겪는 가장 큰 어려움으로 언급

<취업준비시 겪는 어려움(대졸자)>



자료: 한국고용정보원, 2011 대졸자 직업이동경로조사 기초분석보고서, 2013

24

4. 어디로 취업해야 할지 모르겠어요

(2) 취업 확대 정책 필요성

- 우수중소기업에 대한 취업정보 제공 강화(4.25점)가 가장 필요한 과제로 나타남

<중소기업 취업확대 정책 필요성(5점척도)>



자료: 기획재정부, 청년층 대상 취업실태 설문조사(2014)

25



03. 중소기업 CEO의 생각

1. 일자리의 대부분은 중소기업에서 만들어요

• 종사자 수

– 총 종사자 1,534만명 중 **87.5%** (1,342만명)가 중소기업에서 근무



주: 종사자 1인 이상 사업체 기준
자료: 통계청, 「전국사업체조사」 재편·가공

(2013년 기준)

• 고용기여율

– 중소기업의 고용기여율은 **93.9%**, 대기업은 6.1%



주: 1. 종사자 1인 이상 사업체 기준
2. 기여율은 전체 증감분에 대한 중소기업(또는 대기업) 증감분의 백분비(%)
자료: 통계청, 「광업·제조업조사」 재편·가공

(2010~13년 기준)

27

2. 인력을 채용하기가 너무 어려워요

(1) 중소기업 인력난

- 중소기업의 80.5%가 현재 회사에서 필요한 인력을 채용하는 데 어려움을 겪고 있다고 응답함

<중소기업 인력 채용시 어려움>



자료: 노민선, 제3차 중소기업 인력지원 기본계획 수립에 관한 연구(2016-2020), 중소기업연구원, 2015.

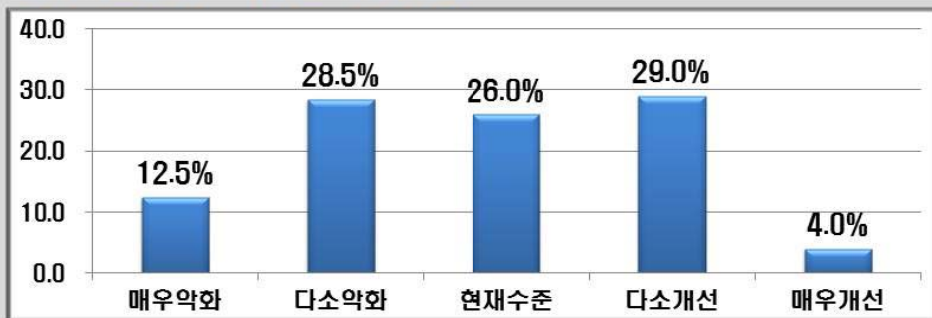
28

2. 인력을 채용하기가 너무 어려워요

(2) 향후 5년간 인력수급 전망

- 중소기업의 41.0%가 현재 추세를 고려할 때 향후 5년간('16~'20) 인력수급이 악화될 것으로 전망
 - 현재 수준 유지(26.0%), 현재수준보다 개선(33.0%)

<향후 5년간 중소기업 인력수급 전망>



자료: 노민선, 제3차 중소기업 인력지원 기본계획 수립에 관한 연구(2016-2020), 중소기업연구원, 2015.

29

3. 채용한 인력이 오래 근무하지 않아요

(1) 중소기업 근속기간

- 중소제조업 근로자 중 3년 이상 근속하는 비중이 60.5%로 나타남
 - 10년 이상 근속자 비중은 11.0% 불과

<재직연수별 인력 구성>

(단위: %)

구분	3년미만	3년 이상~ 5년 미만	5년 이상~ 10년 미만	10년 이상
'13. 5월	39.1	27.7	21.9	11.5
'14. 5월	36.6	28.6	22.5	12.3
'14. 12월	39.5	27.6	21.8	11.0

자료: 중소기업청, 「2015 중소기업실태조사보고」, 2015.

30

3. 채용한 인력이 오래 근무하지 않아요

(2) 평균 근속기간 국제비교

- 우리나라의 평균 근속기간은 5.7년으로 OECD 주요국들에 비해 낮게 나타남
 - 성별 비교: 남성(6.7년) > 여성(4.3년)

<OECD 국가별 근로자 평균 근속기간(2015년 기준)>

(단위: 년)

구분	전체	남성	여성
OECD	-	-	-
한국	5.7	6.7	4.3
미국	-	-	-
프랑스	11.4	11.3	11.5
독일	10.6	11.1	10.2
영국	8.0	8.3	7.8
일본	-	-	-

자료: OECD Stat. (Accessed on 10 Aug. 2016)

31

3. 채용한 인력이 오래 근무하지 않아요

(3) 근속기간 1년 이하 비중

- 우리나라 전체 근로자 중 근속기간 1년 이하인 근로자 비중은 30.9%, 청년층의 경우 69.2%로 나타남
 - OECD 주요국들에 비해 높은 수준

<OECD 국가별 근속기간 1년 이하 근로자 비중(2015년 기준)>

(단위: %)

구분	전체 (15-64세)	청년층 (15-24세)	장년층 (25-54세)	노년층 (55-64세)
OECD	18.5	50.4	15.3	8.9
한국	30.9	69.2	25.8	34.7
미국 ^a	20.2	54.6	16.4	9.3
프랑스	13.5	52.3	10.9	4.4
독일	14.3	39.4	12.9	5.1
영국	17.9	45.8	14.5	7.6

자료: OECD Stat. (Accessed on 10 Aug. 2016)

a: 미국의 경우 2014년 기준

32

4. 인력을 키워놓아도 그만두는 경우가 많아요

<핵심인력 이직 피해 경험>	<핵심인력 이직 건수 및 피해금액>
중소기업의 34.5%가 최근 3년간 핵심인력이 경쟁업체 등으로 이직하여 경영상의 피해 경험	피해 중소기업은 최근 3년간 평균 1.9건의 핵심인력 이직과 핵심인력 이직 1건당 평균 2.7억원의 매출액 감소피해 경험
<핵심인력 이직 기업 평균 피해금액>	<핵심인력 퇴사시 대체인력 양성비용>
핵심인력이 이직한 중소기업은 1개사당 평균 5.2억원의 매출액 감소 피해	핵심인력 퇴사로 인한 대체인력 1인당 평균 4,607만원의 양성비용 소요

자료: 노민선, 중소기업 핵심인력 이직현황 및 장기재직 활성화 방안, 중소기업연구원, 2014.

33

5. 관청은 중소기업들이 주위에 많습니다

(1) 경남 소재 A사

- 종업원 대부분이 고졸로 입사
- 인재양성 모토 : 3일 4석 610
 - 고졸인력이 30살까지 1억 원을 벌게 하고, 40살까지 석사학위 취득,
60살까지 10억 원을 벌도록 한다!
- 2015년도에 15억원을 종업원 경영성과급으로 지급
 - 최고 성과자에게 3억 원 지급
 - 연말 특별상여금과 함께 10일간의 특별휴가 부여

34

5. 관청은 중소기업들이 주위에 많습니다

(2) 서울 소재 B사

- Early Morning 메뉴로 출근을 일찍 하는 직원 대상으로 조식 제공
- 해외 배낭여행 지원
 - 종업원 100명 미만일 때는 매년 전 직원 해외 워크샵 실시
 - Bite the world : 알래스카 여행, 오지 캠핑, дай버 자격증 취득 등 실제로 하고 싶은 일을 할 수 있도록 자율 해외 배낭 여행 지원
- 사내 안마시설(정신과 시간의 방) 운영
 - 2인의 전문 헬스키퍼 상주, 매회 30분의 건강 마사지 가능
- 매년 5일의 하계 휴가, 3, 6, 10년 근속 시 10일간 리프레시 휴가 제공

35

5. 관청은 중소기업들이 주위에 많습니다

(3) 경기 소재 C사

- 학위와 관계 없이 신입직원 초임 급여 수준 동일
 - 급여, 처우, 승진 등에 있어서도 학위에 따른 불이익 전혀 없음
- 전 직원 연평균 1-2회 해외 출장
 - 해외 구두 박람회 참석(밀라노, 상하이 등)
- 회사에서 구매한 벤츠 스포츠카 자유롭게 이용
- 종업원들의 여가활동을 위해 수상보트 8대와 말 2필 구입
- 셋째 아이 출산 시 2,000만원 지급
- 회사 장기근속 직원이 퇴직한 후 대리점을 내는 것을 지원

36



04. 산학협력 지원사업의 현황 및 성과 (취업연계 관점)

1. (4년제 대학) 산학협력 선도대학 육성사업

(1) 사업 개요

- 시행 년도: 2012년 ~ 2016년
- 지원 대상
 - 1단계(2012~2013): 51개 대학(기술혁신형 14개, 현장밀착형 37개)
 - 2단계(2014~2016): 57개 대학(기술혁신형 15개, 현장밀착형 42개)
- 지원 내용
 - 기존 산학협력 사업을 개편하여 대학의 취·창업 역량 강화
 - 산학협력 친화형 교수평가, 산학협력중점교수 채용, 산학협력단 역량강화
 - 지역 산업 수요에 부응하는 특성화 분야 지원
- 지원 예산: 2,173억 원(2016년 기준)

1. (4년제 대학) 산학협력 선도대학 육성사업

(2) 주요 성과

<산학협력 선도대학 육성사업 주요 성과>

구분 [성과 지표]	사업 개시 전 '12.2.	1단계 LINC 사업		2단계 LINC 사업		증감율 ['12-'16]
		'13.2. [1차년도]	'14.2. [2차년도]	'15.2. [3차년도]	'16.2. [4차년도]	
현장실습 이수학생 수	11,630명	19,616명	27,618명	35,757명	39,675명	241.2%
캡스톤디자인 이수학생 수	42,170명	42,744명	70,145명	81,858명	94,240명	123.5%
산업체 수요 맞춤형 교육과정	670건	872건	1,484건	1,650건	1,906건	184.5%
산학협력 가족회사 수	23,620개	31,135개	40,663개	48,992개	57,463개	143.3%
산학협력중점교수 현황	2,052명	2,808명	3,561명	4,107명	4,587명	123.5%

39

2. (전문대학) 산학협력 선도 전문대학 육성사업

(1) 사업 개요

- 시행 년도: 2012년 ~ 2016년
- 지원 대상
 - 1단계(2012~2013): 30개 대학(선도형 10개, 현장실습 집중 20개)
 - 2단계(2014~2016): 30개 대학(선도형 10개, 현장실습 집중 20개)
- 지원 내용
 - 기존 산학협력 사업을 개편하여 전문대학의 취·창업 역량 강화
 - 산학협력 친화형 교수평가, 산학협력중점교수 채용, 산학협력단 역량강화
- 지원 예산: 187억 원(2016년 기준)

40

2. (전문대학) 산학협력 선도 전문대학 육성사업

(2) 주요 성과

<산학협력 선도 전문대학 육성사업 주요 성과>

구분 [성과 지표]	사업 개시 전 '12.2.	1단계 LINC 사업		2단계 LINC 사업		증감율 ['12-'16]
		'13.2. [1차년도]	'14.2. [2차년도]	'15.2. [3차년도]	'16.2. [4차년도]	
산학협력가족회사 수	11,686	14,571	17,241	16,991	<u>20,648</u>	76.7%
교수업적평가시 산학협력실적 반영 비율	평균 40.7%	평균 55.0%	평균 61.5%	평균 61.4%	평균 <u>66.7%</u>	26%P
산학협력중점 교수 현황	99명	215명	296명	330명	<u>358명</u>	261.6%
현장실습 이수학생비율	평균 42.3%	평균 62.9%	평균 72.6%	평균 70.6%	평균 <u>80.7%</u>	38.4%P

41

3. (고등학교) 중소기업 특성화고 지원사업

(1) 사업 개요

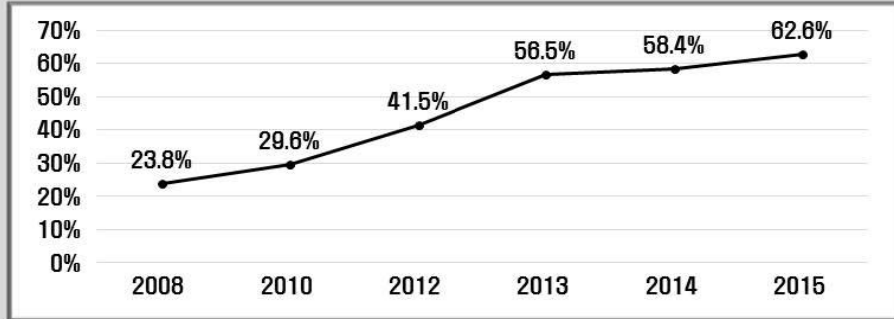
- 시행 년도: 2008년 ~
- 지원 대상
 - 특성화고: 180개교
- 지원 내용
 - 특성화고 마인드 제고, 현장중심 교육과정 운영
 - 취업역량 강화 및 취업 연계 프로그램 운영
- 지원 예산: 306.4억 원(2016년 기준)

42

3. (특성화고) 중소기업 특성화고 지원사업

(2) 주요 성과

<중소기업 특성화고 취업률>



<국립공고 취업률>

구분	2011	2012	2013	2014	2015
구미전자공고	66.2	98.1	98.1	97.8	100
부산기계공고	45.7	88.2	81.7	90.2	93.2
전북기계공고	53.5	78.5	76.0	88.1	87.4

43



05. 토의사항

산학협력을 통한 청년 일자리 기회 창출방안

1. (산학관) 산학협력 추진 모델 다양화

- 이공계 중심 → 인문사회 · 예체능, 융복합까지 외연 확대
- 국내 중심 → 글로벌 산학협력 활성화
- 학교간, 학제간, 전공간 다양한 연계 모델 발굴

2. (정부) 산학협력 선도대학 지원사업의 안정적 운영(LINC)

- 2016년 지원 종료 후 후속 사업 추진 필요
 - 취업난(대학 구직자)과 인력난(중소기업)을 동시에 해결할 수 있는 Win-Win형 모델
- 도입 단계(2012~2013) → 안정화 단계(2014~2016)
→ 고도화 단계(2017년 이후)

45

3. (기업) 산학협력 참여 중소기업에 대한 인센티브 확대

- [예] 현장실습 참여인력 등을 대상으로 인건비를 지원하는
중소기업에 대한 세제지원
- [예] 현장실습 참여인력 등이 실제 채용까지 연계되었을 때
일정기간 근무를 전제로 고용보조금 지급

4. (대학) 중소기업에 대한 이해도 향상

- [예] 대학생 대상으로 중소기업 근로자에 대한 지원혜택 안내
- [예] 관청은 중소기업에 대한 대학생 탐방 확대
- [예] 관청은 중소기업에 대한 정보의 대학 활용도 제고

46

감사합니다!

문의
msnoh@kosbi.re.kr



발 표 2
.....

제4차 청년정책포럼



대학 창업지원 활성화를 위한 산학협력



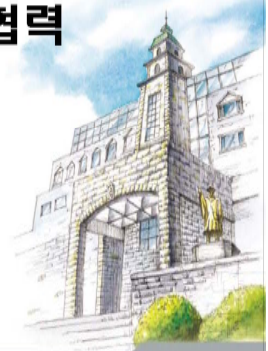
김 영 재

한양대학교 문화콘텐츠학과 교수

대학 창업지원 활성화를 위한 산학협력

창업교육센터

한양대학교 ERICA 캠퍼스 LINC



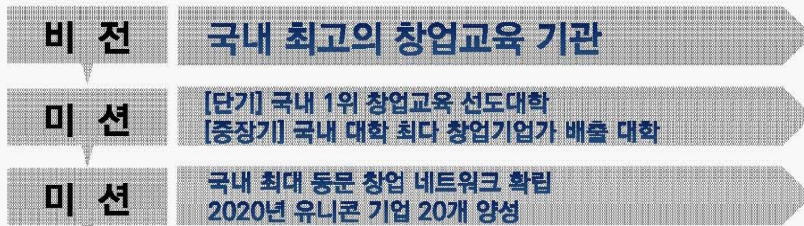
한양대학교
HANYANG UNIVERSITY

목 차

1. 창업교육센터 비전 및 목표
2. 창업교육센터 일반현황
3. 한양 ADD-VENTURE
4. 학생 창업 우수사례
5. 센터 산학협력 사례
6. 향후 추진계획



1. 창업교육센터 비전 및 목표



중점추진과제

- | | | |
|---|--|---|
| 1 창업교육 내실화 <ul style="list-style-type: none"> - 단계별 프로그램 구축 - 창업친화적 학사제도 운영 - 단과대 창업 프로그램 도입 - 전임교원 위원회 설립 | 2 창업 인프라 구축 <ul style="list-style-type: none"> - 창업 도전 환경 조성 - 학생 창업 시설 구축 - 체험형 학습 마련 - 창업지원 네트워크 확보 - 동문 네트워크 확립 | 3 창업 문화 활성화 <ul style="list-style-type: none"> - 대외홍보 강화 - 스타벤처 육성 |
|---|--|---|

2. 창업교육센터 일반현황 : 조직구성 및 역할



학생들의 창업교육을 효율적으로 지원하기 위해 5개 기능을 중심으로 한 전담조직 구축



2. 창업교육센터 일반현황 : 시설현황



국내 최고 수준의 학생 창업 시설을 구축함으로써 **창업 문화 활성화**를 도모하고 창업에 대하여 누구나 자유롭게 상상할 수 있도록 함

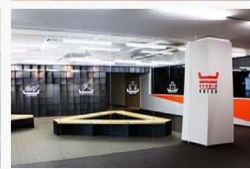
1 Knowledge Factory (2014. 2. 개소)

- 학생전용 창업공간 (497㎡)
- 창업동아리 8개 팀 입주, 전용 라운지, 회의실, 행사공간



2 Knowledge Studio (2015. 9. 개소)

- 융합 캡스톤 디자인, 시제품 제작을 위한 작업공간
- 3D 프린터, CNC 레이저커파 등 장비 제공



3 청년큐브 한양캠프 (2016. 2. 개소)

- 안산시와 협력하여 학교 앞 상가건물에 창업공간 확보
- 창업동아리 7개팀 입주



3. 한양 ADDVENTURE



체계적인 창업교육 지원을 위하여 **단계별 로드맵**을 구성함으로써 학생들의 창업 역량강화에 최적화된 창업 프로그램 운영

Idea jungle

창업교과목

- 기초소양 (기업가정신 마인드셋)
- 역량개발 (체형형 실습강의)
- 역량심화 (사업아이디어 기획)

SID (Startup Idea Day) 오디션

- 매월 마지막 주 수요일 개최
- 학생평가단 심사

드림하이 ERICA 창업캠프

- 창업교육 수강생 캠프
- 아이디어 해커톤

Prototype desert

창업동아리 3STEP

- 창업동아리 1step
- 창업동아리 2step
- 창업동아리 3step

ERICA 창업경진대회

- 교내 창업경진대회
- 전국 창업경진대회 (기업후원)

재능기부 멘토링

- 청년창업사관학교 멘토단
- 매년 10월 개최
- 스카우트 제도 도입 중

Startup universe

엑셀러레이팅

- 창업동아리 대상
- 하계/동계 방학 중 개최
- 벤처스퀘어 / 요즈마그룹 등

클라우드 펀딩

- 한양 클라우드 펀딩 운영
- 4개 캠페인 수행 3개 성공

외부기관 네트워킹

- 요즈마그룹
- 알리바바닷컴
- 벤처스퀘어

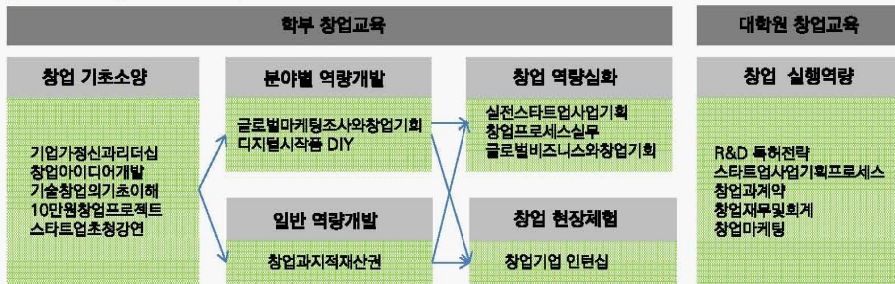
3. 한양 ADDVENTURE



창업에 흥미를 가진 학생들이 기업가정신을 함양하고 자유롭게 아이디어를 구상할 수 있도록 **창업교과목**, **아이디어 오디션**, **창업캠프** 등을 통해 학생들의 접근성을 향상함

Idea jungle

2016 창업교과목 소개



3. 한양 ADDVENTURE



창업에 흥미를 가진 학생들이 기업가정신을 함양하고 자유롭게 아이디어를 구상할 수 있도록 **창업교과목**, **아이디어 오디션**, **창업캠프** 등을 통해 학생들의 접근성을 향상함

Idea jungle

SID (Startup Idea Day) 오디션

- 원페이지 아이디어 기획서 제출
- 매월 마지막 주 수요일 오디션 진행
- 3분 엘리베이터 스피치
- 학생평가단 투표를 통해 SID Money 지원
- 6, 12월 결선을 통해 VC 투자방식의 최종 SID MONEY 지원



3. 한양 ADDVENTURE



창업에 흥미를 가진 학생들이 기업가정신을 함양하고 자유롭게 아이디어를 구상할 수 있도록 **창업교과목, 아이디어 오디션, 창업캠프** 등을 통해 학생들의 접근성을 향상함

Idea jungle

■ 드림하이 ERICA 창업캠프

- 창업교과목 수강생 1박2일 캠프
- 청년기업가정신재단 기업가정신 프로그램
- 아이디어 해커톤 수행
- 네트워킹 진행
- 창업팀 결성 지원



3. 한양 ADDVENTURE



창업을 희망하는 학생들을 적극 지원하기 위한 **창업동아리, 창업경진대회** 등을 운영하여 미래 창업 인재 양성의 기반을 마련

Prototype desert

■ 창업동아리 3 step (현재 창업동아리 60개)

창업동아리 1step

- EKF 라운지, 미팅룸 사용
- EKS 기자재 사용
- 시작품제작비 200만원 이하
- 재료비 100만원 이하
- 저작권확보비 실비 지원
- 마케팅비 지원
- 외부멘토 초청비 지원

온라인(웹)으로 창업동아리 신청 후 주간심사를 통해 선정

창업동아리 2step

- EKF 라운지, 미팅룸 사용
- EKS 기자재 사용
- 창업동아리실 입주 (창업센터)
- 시작품제작비 400만원 이하
- 재료비 300만원 이하
- 저작권확보비 실비 지원
- 마케팅비 지원
- 외부멘토 초청비 지원

창업교육위원회 심사를 통해 승급 / 강등 심사 결정 (연 2회)

창업동아리 3step

- EKF 라운지, 미팅룸 사용
- EKS 기자재 사용
- 창업동아리실 입주 (EKF)
- 시작품제작비 600만원 이하
- 재료비 400만원 이하
- 저작권확보비 실비 지원
- 마케팅비 지원
- 외부멘토 초청비 지원

창업교육위원회 심사를 통해 승급 / 강등 심사 결정 (연 2회)

3. 한양 ADDVENTURE



창업을 희망하는 학생들을 적극 지원하기 위한 창업동아리, 창업경진대회 등을 운영하여 미래 창업 인재 양성의 기반을 마련

Prototype desert

ERICA 창업경진대회

- 교내 창업경진대회(1학기)
- 전국 창업경진대회(2학기)
- 외부 심사위원 초청 및 후속연계
- 기업 후원금 모금
- 창업동아리 발굴 및 육성
- 창업 아카데미 교육 지원



3. 한양 ADDVENTURE



창업을 희망하는 학생들을 적극 지원하기 위한 창업동아리, 창업경진대회 등을 운영하여 미래 창업 인재 양성의 기반을 마련

Prototype desert

재능기부 멘토링

- 안산청년창업사관학교 협업
- 연 1회 이상 재능기부 멘토링 진행
- 청년창업사관학교 방문 견학
- 청년 스카우트 제도 도입 추진 중



3. 한양 ADDVENTURE



창업가로서 성장지원을 위한 사업 역량강화 단계를 수행하고자 실천 경험을 쌓을 수 있는 **외부 창업지원 기관과의 협업 프로그램** 진행

Startup universe

액셀러레이팅

- 창업동아리 역량강화 프로그램
- 외부 인큐베이팅 전문기관 협업 (벤처스퀘어, 요즈마그룹)
- 전문가 멘토링 진행
- Demo-day 개최
- 후속연계 지원 (VC투자, 창업지원기관)



3. 한양 ADDVENTURE



창업가로서 성장지원을 위한 사업 역량강화 단계를 수행하고자 실천 경험을 쌓을 수 있는 **외부 창업지원 기관과의 협업 프로그램** 진행

Startup universe

클라우드 펀딩

- 한양대학교 ERICA 클라우드 펀딩 페이지
- 창업 실천 역량강화
- 재학생 누구나 참가 가능
- 펀딩 기관의 캠페인 교육 및 마케팅 지원
- 현재 4개 캠페인 진행결과 3개 성공



4. 학생 창업기업 우수사례



|(주)엔씽(N.thing)

- 대표자 : 김혜연(공학대학 전자통신공학과 04)
- 사업분야 : 농업 IOT
- 창업 플랫폼 단계별 지원을 통한 창업 및 성장 지원 사례 1

Idea jungle

- 창업교과목 및 멘토링
 - 누구나 할 수 있는 모바일앱 만들기
 - '창업워크숍' 수강
 - 산학협력 중점교수 담당 멘토링

Prototype desert

- 창업동아리 3STEP
 - 창업동아리 공간지원
 - 창업동아리 자금지원
 - 창업동아리 지도교수 멘토링

Startup universe

- 외부기관 네트워킹
 - SK 텔레콤
 - 액트너랩 (인큐베이팅 기관)

글로벌 K스타트업 구글 특별상 및 최우수상 수상(13년 12월)
 미국 법인 설립 절차 완료(14년 12월)
 머스크 엔젤클럽 투자유치 (3억 5천만원, 15년 1월)
 킥스타터 \$103,127원 모금 성공(15년 6월)
 중국 창업 인큐베이터 '트라이벨루가' 사무실 제공(15년 9월)
 KDB 산업은행 투자유치 (20억원, 15년 11월)
 IOT 제품 '플렌터' 양산 및 판매 (16년 4월~현재)



4. 학생 창업기업 우수사례



|(스튜디오 애틱(Studio Attic)

- 대표자 : 육현수(디자인대학 엔터테인먼트디자인학과 10)
- 사업분야 : 콘솔게임 개발
- 창업 플랫폼 단계별 지원을 통한 창업 및 성장 지원 사례 2

Idea jungle

- 창업현장실습
 - 1학기 15학점 인정, 팀원 2명 인정
- 희망사다리 장학금

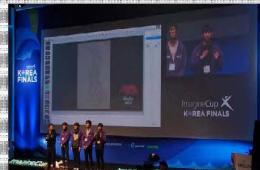
Prototype desert

- 창업동아리 3STEP
 - 창업동아리 공간지원
 - 창업동아리 지도교수 멘토링
- ERICA 창업경진대회

Startup universe

- 외부기관 지원
 - 안산시 청년큐브 입주
 - 액셀러레이팅 프로그램 참가

2014 Imagine Cup World Final 게임부문 2위 (14년 8월)
 ERICA 창업경진대회 대상 수상 (500만원, 15년 8월)
 2016 Imagine Cup 한국대표 선발(16년 3월)



4. 학생 창업기업 우수사례

창업동아리 우수 활동사례

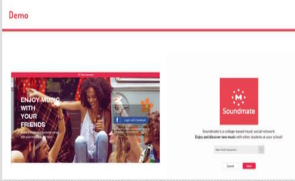
[노트 폴리오]

- 아티스트 포토폴리오 플랫폼
- 2015년 매출 약 6억원



[SoundMate]

- SNS 기반 음악공유 플랫폼
- 본투글로벌 입주



[Res. P. Co.]

- 캄보디아 노동자 의료검진 서비스
- LG전자 1억원 후원



[토이츰러스]

- 캐릭터 디자인 상품 개발
- 카카오톡 이모티콘 '아기보리'



[트럭커스]

- 푸드트럭
- 롯데마트 콜라보레이션 진행



[미니퍼시픽]

- 자외선 세기 측정 웨어러블 기기
- 화장품 업체와 투자협약 중



5. 산학협력 사례

경기창조경제혁신센터 입주 기업들을 방문하여 창업에 대한 이해를 높이고 있으며 기업 가정실험, 글로벌아카데미 등 **체험형 프로그램**이 가능한 기업과 산학협력을 진행

Idea jungle

경기창조경제혁신센터

- 창조경제혁신센터 프로그램 설명회 개최, 센터 방문 견학

한국청년기업가정신재단

- 드림하이 ERICA 창업캠프 프로그램 진행

알리바바닷컴 (협의중)

- 글로벌 창업가 양성 아카데미 10월 중 개최예정

5. 산학협력 사례



창업경진대회 심사 및 후원, 창업동아리 공간지원 및 멘토링 등 **실질적인 지원혜택이 가능한 기업과 산학협력** 진행

Prototype desert

안산시

- 청년창업공간 '청년큐브 한양캠프' 창업동아리 공간 지원, 창업 지원금

경기테크노파크

- 예비창업자 심사, 각 종 경진대회 심사

안산청년창업사관학교

- 창업교과목 '창업 프로세스' 강의, 재능기부 멘토링, 스카우트 제도 도입 추진 중

5. 산학협력 사례



창업경진대회 심사 및 후원, 창업동아리 공간지원 및 멘토링 등 **실질적인 지원혜택이 가능한 기업과 산학협력** 진행

Prototype desert

드림하이 ERICA 창업페스티벌 (전국 창업경진대회)

- 기업과의 협력을 통하여 전국 대학(원)생 창업경진대회 및 전시회 개최

2014 참여기업

산학협동재단 : 후원 및 심사
IBK행복나눔재단 : 후원 및 심사
LG유플러스 : 후원 및 심사
한국전력공사 : 후원 및 심사
청년기업가정신재단 : 후원

2015 참여기업

서울벤처인큐베이터 : 후원 및 심사
LG유플러스 : 후원 및 심사
청년기업가정신재단 : 후원 및 심사
(주)휴온스 : 후원 및 심사

2016 참여기업

?

5. 산학협력 사례



창업인큐베이팅 기업과 액셀러레이팅 프로그램 및 벤처캐피탈, 클라우드 펀딩을 연계하는 방식으로 외부 네트워킹의 전문성을 가진 기업과 산학협력 진행

Startup universe

요즈마그룹

- 각 종 대회 심사, 액셀러레이팅, 투자 IR 진행

(주)벤처스퀘어

- 액셀러레이팅, 벤처캐피탈(VC) 투자 연계

더불어플랫폼

- 클라우드 펀딩, 후속연계 투자기업매칭

6. 향후 추진 계획



1 창업교육 프로세스 강화

- 창업교육 만족도 환류 시스템 구축
- 창업지원 원스톱솔루션 시스템 구축
- 단과대별 창업교육 로드맵 완성

2 창업 시설 확대

- Knowledge Lab 구축 (콘텐츠, 공예, 패션, 공학 등)
- Genius Factory 구축 (대학원생 창업실)

3 산학협력 확대

- 액셀투자펀드 연계 강화
- 벤처캐피탈(VC)과의 연계 강화
- 스타트업 인턴십 프로그램 구성
- 글로벌 인큐베이팅 기관과의 연계 강화
- 기업의 학생창업 프로그램 후원 강화

4 창업 네트워크

- 학생 창업 네트워크 확립
- 동문 창업 네트워크 확립
- 정기 네트워크 모임 진행

‘창업의 요람’ ERICA 창업교육센터가 되겠습니다

Thank You

경청해 주셔서 감사합니다



[illegible]

[illegible]

This image shows a full page of white paper with horizontal dashed lines, typical of primary-ruled notebook paper. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.