

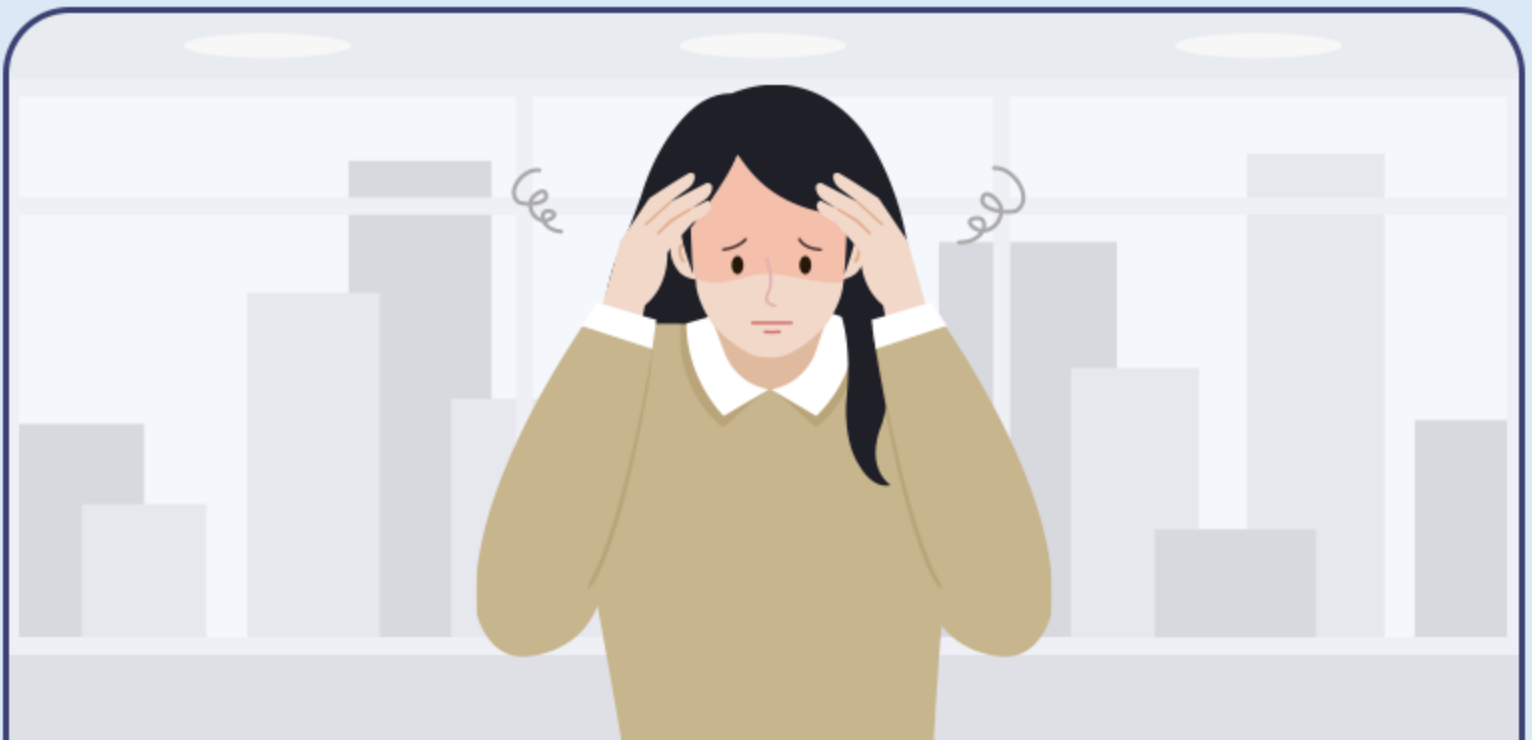
역대급 취업난 속,

회사를 떠나는 청년의 사정

우리나라 청년이
이직을 선택하는 이유는 무엇일까?



IMF 이후, 우리나라는 사상 최악의 취업난을 겪고 있습니다.
더욱이 코로나19의 영향으로 고용 시장은 더욱 침체되고 있는데요.
이 와중에도 이직을 생각하는 청년의 목소리가
꾸준히 들려오고 있습니다.



**왜 우리나라 청년은 취업난 속에서도
이직을 결심하는 걸까요?**

한국청소년정책연구원은 전국 17개 시·도에 거주하는
만 18세~34세의 청년을 대상으로

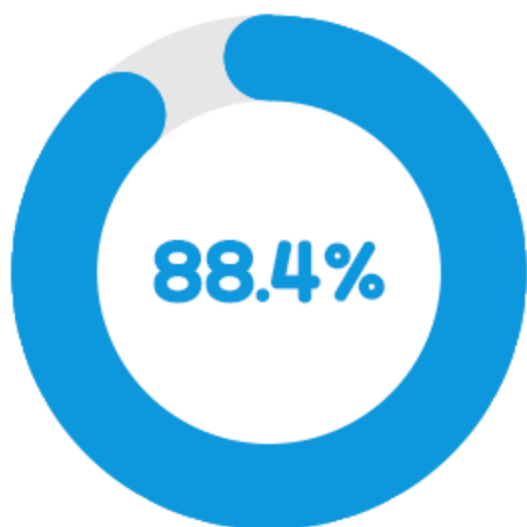
「청년 핵심정책 대상별 실태 및 지원방안 연구 III : 청년 이직자」
연구를 진행했는데요.

청년 이직자 조사 문항

일한 경험이 있는 청년	대상	이직자 구별	이직 사유	이직 요인
	현재 취업자	이직 의사	이직을 원하는 이유	현재 일 근로여건
	해고·퇴사 경험자 (취업자, 미취업자)	해고·퇴사 경험 유무, 이직 횟수	이직 후 어려움	그만둔 일 근로여건, 직무요인 조직요인, 근로환경

이 연구에서는 일한 경험이 있는 청년 2,514명에게
이직 의사와 이직 경험, 이직 사유와 이직 요인 등 이직과 관련된
다양한 문항을 설문조사 하였습니다.

청년, 얼마나 많이 이직을 경험했을까?



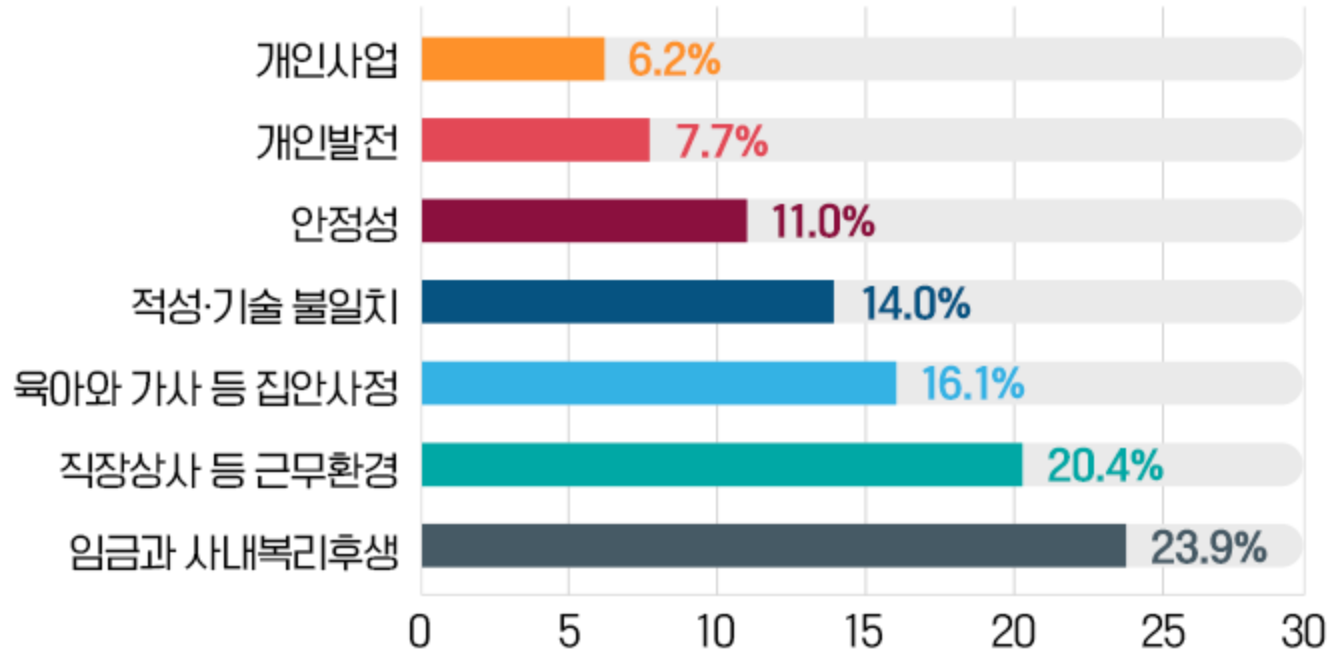
자발적 이직 경험이 있다



4번 이상 이직 경험이 있다

취업을 경험한 응답자 중 46.7%가 이직경험이 있었으며
이 중 자발적 이직 경험자는 88.4%, 4번 이상 이직을 경험한 비율은
15.0%에 달하는 것으로 드러났습니다.

청년, 왜 이직을 선택했을까?



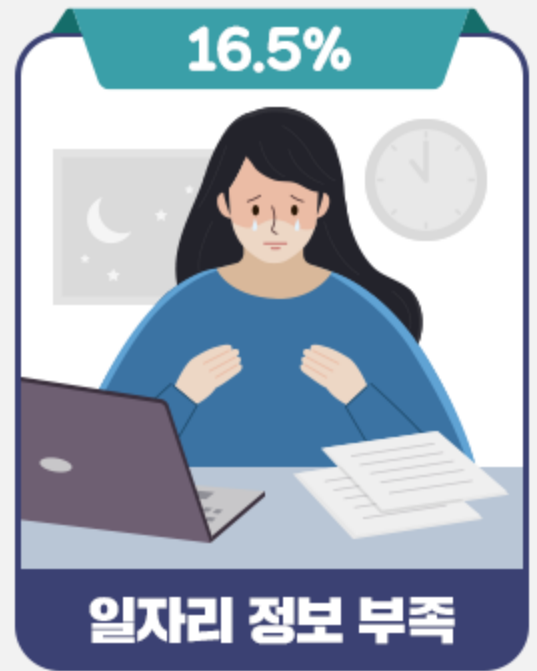
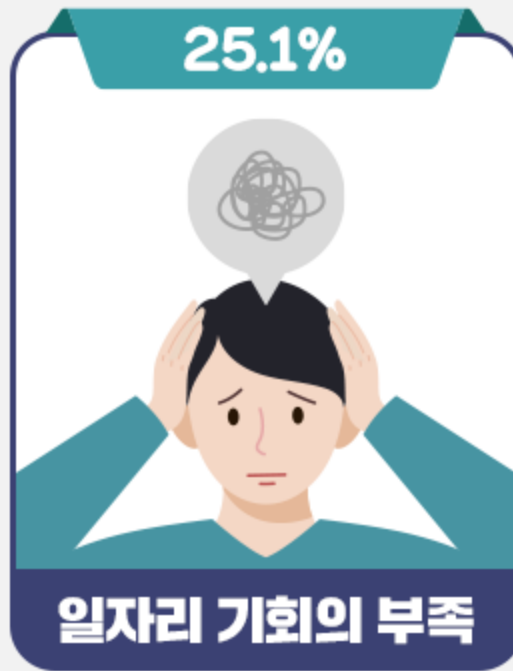
청년 이직 경험자가 이직을 선택한 가장 주된 이유는

임금과 사내 복리 후생 문제로 드러났는데요.

그 외에도 직장 상사 등 근무환경, 육아와 가사 등 집안 사정,

적성·기술 불일치가 뒤를 이었습니다.

청년, 이직 후 어떤 어려움을 겪고 있을까?



이직 후에도 청년들은 다양한 어려움을 겪고 있었는데요.
그 이유로 생활비 부족, 일자리 기회의 부족, 일자리 정보 부족
등을 꼽았습니다.

이 연구에서는 청년 이직자의 목소리를
직접 듣기 위해 대기업, 중소기업, 공공기관 등에서
근무 중 이직을 경험했거나 이직을 고민하는 청년 20명을 대상으로
심층면접도 진행했는데요.



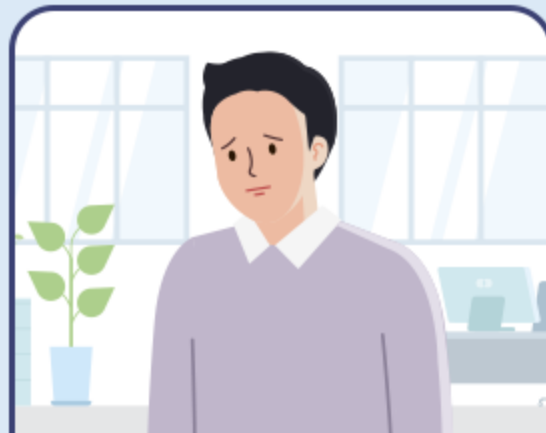
취업 이전의 경험과 태도



취업 후 경험과 이직



청년 이직자 지원 정책



이직 후 경험과 느낀 점

청년 이직자 대상 심층면접 결과



심층면접 결과 청년들은 전공·적성 불일치, 고용 형태 불안,
직장 내·외부 요인 등 다양한 이유에서 이직을 선택하고,
대부분 이직 후에도 불안을 겪으며 지속적인 어려움을 겪고 있었습니다.

이번 연구를 통해 도출한 청년 이직자에 대한 정책 방향과 과제는 크게 노동시장, 교육기관, 기업, 그리고 노동자의 4가지 차원으로 정리할 수 있었습니다.

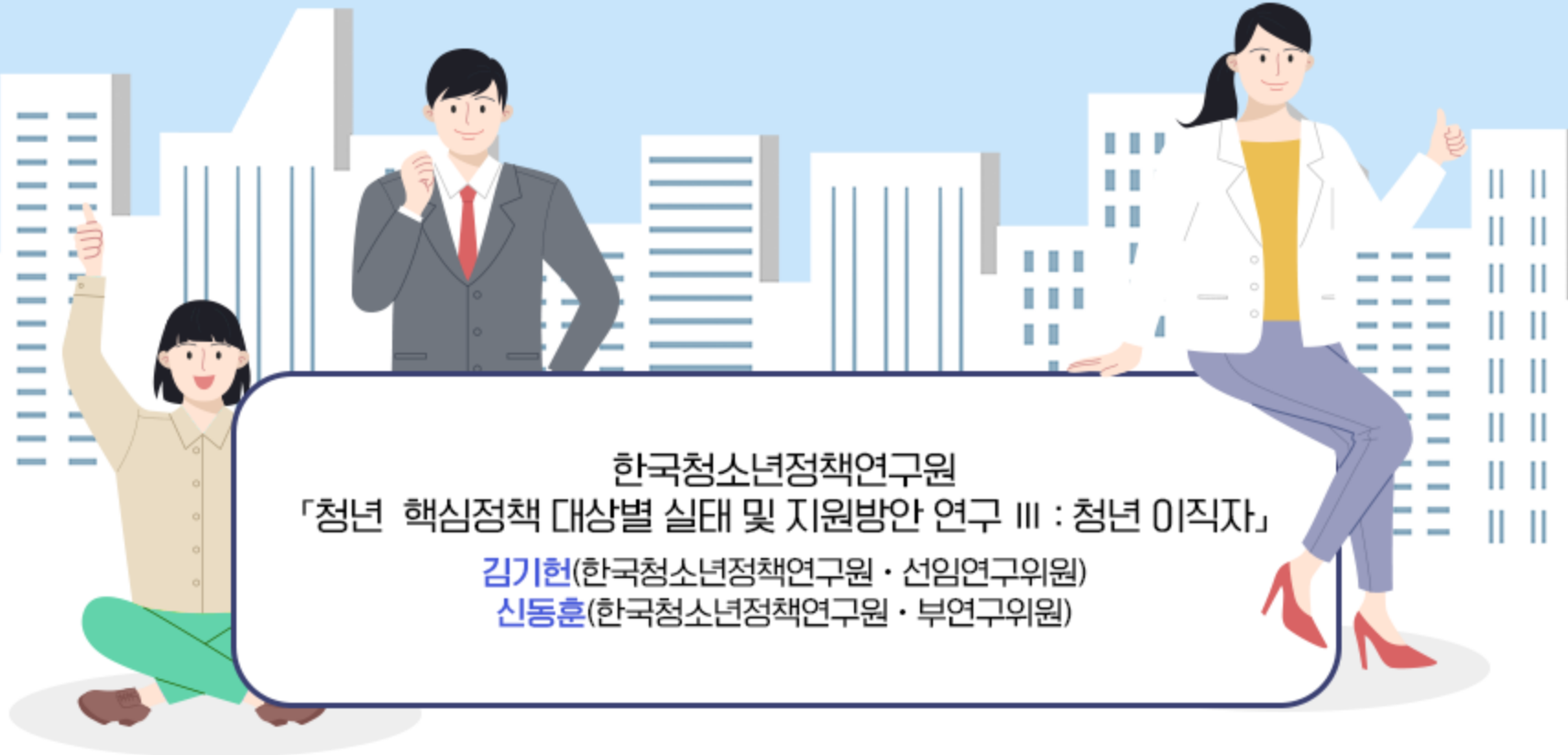
청년 이직자 정책방향



여러 분야의 실정을 고려한 정책이
청년 이직 문제를 해결할 실마리가 될 것으로 보입니다.

솔한 이유에서 기인한 청년의 고용 불안을 해결하기 위해서는
중앙부처의 고용 안전망, 지자체의 재직자 지원 등
실효성 있는 정책이 뒷받침되어야 합니다.

특히 기업 중심의 일자리 환경 개선 정책을
청년 중심으로 방향을 전환해야만
진정으로 청년 친화적인 노동 시장을 이룰 수 있을 것입니다.



한국청소년정책연구원
「청년 핵심정책 대상별 실태 및 지원방안 연구 III : 청년 이직자」
김기현(한국청소년정책연구원 · 선임연구위원)
신동훈(한국청소년정책연구원 · 부연구위원)